

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 115 din 24 noiembrie 2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

Forma sintetică la data 06-Aug-2007. Acest act a fost creat utilizand tehnologia SintACT®-Acte Sintetice. SintACT® și tehnologia Acte Sintetice sunt mărci înregistrate ale Wolters Kluwer.

(la data 20-May-2005 actul a fost aprobat de [Legea 125/2005](#))

Măsurile pe care le generează prezenta ordonanță de urgență vizează interesul social, cointeresarea personalului în vederea creșterii calității serviciilor medicale acordate, buna desfășurare a activității în unitățile sanitare publice finanțate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate și de la bugetul de stat și constituie situații de urgență de interes public.

Având în vedere că nivelul de salarizare scăzut și neadecvat al personalului din sectorul sanitar nu acoperă necesitățile unui trai decent, precum și imposibilitatea adoptării măsurii propuse pe calea procedurii legislative ordinare până la încheierea anului 2004, astfel încât personalul vizat să poată beneficia de mărirea salarială începând cu luna ianuarie 2005, se impune adoptarea de urgență a prezentei reglementări.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

CAPITOLUL I: Dispoziții generale

Art. 1

(1) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică personalului din unitățile sanitare finanțate după cum urmează:

- a)** integral de la bugetul de stat;
- b)** integral din venituri proprii prin sistemul de asigurări sociale de sănătate;
- c)** din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat.
- d)** integral din venituri proprii.

(la data 20-May-2005 Capitol I, art. 1, alin. (1) completat de art. 1, punctul 1. din [Legea 125/2005](#))

(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență personalul contractual care prestează activitate în funcții de execuție și de conducere.

Art. 2

Gestiunea sistemului de salarizare a personalului contractual se asigură de fiecare ordonator de credite, cu încadrarea în resursele financiare alocate anual, potrivit legii.

~~**Art. 3**~~

~~Salarizarea personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, importanța socială, complexitatea sarcinilor, specificul activității fiecărei funcții, de pregătirea și competența profesională a persoanelor care exercită aceste funcții, precum și de rezultatele obținute.~~

(la data 20-May-2005 Capitol I, art. 3 abrogat de art. 1, punctul 2. din [Legea 125/2005](#))

CAPITOLUL II: Elementele sistemului de salarizare

Art. 4

Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile și alte drepturi.

Art. 5

Salariile de bază pentru personalul de execuție sunt diferențiate pe funcții, grade și trepte profesionale și sunt prevăzute în anexele nr. I - IV.

Art. 6

(la data 26-Jan-2006 Capitol II, art. 6 a fost reglementată de [Ordinul 1487/2005](#))

(1) Salariul de bază pentru personalul cu funcții de conducere este cel corespunzător funcției de execuție, gradelor sau treptelor profesionale, la care se adaugă o indemnizație de conducere diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere, care face parte din salariul de bază.

(2) Indemnizațiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază al funcției de execuție și sunt prevăzute în anexa nr. V.

(3) Pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, personalul beneficiază de indemnizații stabilite procentual din salariul de bază, care se adaugă la salariul de bază și fac parte din acesta.

(4) Indemnizația de conducere se acordă și personalului contractual de execuție care conduce sau coordonează programe ori proiecte prevăzute în obiectul de activitate al unității sanitare publice, în procent de până la 20% din salariul de bază, pe perioada în care conduce sau coordonează programe ori proiecte, stabilită de ordonatorul de credite în raport cu complexitatea programului/proiectului condus sau coordonat.

~~(5) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor, cu excepția funcției de director general adjunct medical, se stabilesc de către consiliul de administrație al spitalului, în limitele minime și maxime aprobate de Ministerul Sănătății, pe tipuri de spitale.~~

~~(la data 01-Jan-2006 Capitol II, art. 6 completat de art. 1, punctul 3. din [Legea 125/2005](#))~~

~~(la data 01-Jan-2006 Capitol II, art. 6, alin. (5) a fost reglementata de [Ordinul 45/2006](#))~~

(5) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor publice se stabilesc de ministrul sănătății publice, respectiv de conducătorii ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, sau, după caz, de managerul spitalului, între limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr. VII, pe baza criteriilor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice, sau, după caz, de conducătorii ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie. Limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr. VII sunt stabilite în funcție de numărul de paturi al spitalului public.

(la data 04-Sep-2006 Capitol II, art. 6, alin. (5) modificat de art. I, punctul 1. din [Ordonanta 62/2006](#))

(la data 08-Dec-2006 Capitol II, art. 6, alin. (5) a fost reglementata de [Ordinul 1501/2006](#))

(6) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere de director, director adjunct științific, director adjunct financiar-contabilitate și contabil-șef din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională «Prof. Dr. C.T. Nicolau» București și din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București sunt prevăzute în anexa nr. VIII.

(la data 04-Sep-2006 Capitol II, art. 6 completat de art. I, punctul 2. din [Ordonanta 62/2006](#))

Art. 7

(1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 15% din numărul total al posturilor prevăzute în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie baza de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

(2) Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în proporție de cel puțin două treimi din numărul total stabilit potrivit prevederilor alin. (1).

(3) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui, de la data de întâi a lunii următoare, altor persoane pe perioada rămasă.

(4) Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(5) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit.

Art. 8

(1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
----------------------------	---------------------------

- între 3 si 5 ani	5%
- de la 5-10 ani	10%
- de la 10-15 ani	15%
- de la 15-20 de ani	20%
- peste 20 de ani	25%

(2) Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

(3) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate.

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă, care se angajează pe baza unui contract individual de muncă în sectorul sanitar, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite în întreaga activitate.

Art. 9

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25% din salariul de bază, pentru munca prestată în timpul nopții, dacă efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte.

Art. 10

(1) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere este considerată muncă suplimentară și se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti în luna următoare cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

Art. 11

Personalul care posedă titlul științific de doctor beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv, care se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea sporului.

Art. 12

~~**(1)** Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere.~~

~~**(2)** Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din salariul orar al funcției de bază. Procentul concret al sporului se aprobă de conducătorul unității.~~

(1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de

lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 50% din tariful orar al salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere, dar care nu poate fi mai mic de 25%.

*) Prevederile art. 12 alin. (2) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2006.

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere, dar care nu poate fi mai mic de 50%.

~~**(4)** Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de consiliul de administrație.~~

~~(la data 20 May 2005 Capitol II, art. 12 modificat de art. 1, punctul 4. din **Legea 125/2005**)~~

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.

(la data 04-Sep-2006 Capitol II, art. 12, alin. (4) modificat de art. I, punctul 3. din **Ordonanta 62/2006**)

Art. 13

(la data 27-Jul-2005 Capitol II, art. 13 a fost reglementata de **Regulament din 2005**)

~~**(1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:~~

~~**a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;~~

~~**b)** pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 15% din salariul de bază;~~

~~**c)** pentru activitățile care se desfășoară în serviciile de ambulanță, structurile de primire a urgențelor UPU și CPU, în secțiile și compartimentele de ATI și care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 25% din salariul de bază;~~

~~**d)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;~~

~~**e)** pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, psihiatrie, medicină legală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de 50-100% din salariul de bază;~~

~~**f)** pentru personalul medico sanitar din mediul rural care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de muncă - dispensare, altitudine, căi de acces dificile, izolare sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 60% din salariul de bază;~~

~~**g)** pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II a, 20% la categoria a III a și 30% la categoria a IV a;~~

~~**h)** pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază.~~

~~**(2)** Localitățile din mediul rural situate în zone izolate, în zone cu condiții deosebite de muncă sau unde atragerea personalului se face cu greutate se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.~~

~~**(3)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la alin. (1), precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară. Pentru sporurile prevăzute la alin. (1) lit. e) este necesar și avizul~~

~~Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.~~

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b)** pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 15% din salariul de bază;
- c)** pentru activitățile care se desfășoară în serviciile de ambulanță, structurile de primire a urgențelor - UPU și CPU -, secțiile și compartimentele de ATI, Anestezie și de Terapie Intensivă și care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 25% din salariul de bază;
- d)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- e)** pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, personalul blocului operator, psihiatrie, medicină legală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 50-100% din salariul de bază;
- f)** pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități cu condiții deosebite de muncă - dispersare, altitudine, căi de acces dificile, izolare sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 60% din salariul de bază;
- g)** pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologie astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;
- h)** pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază.

(2) Localitățile cu condiții deosebite de muncă sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care se află unități sanitare, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la alin. (1), precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară. Pentru sporurile prevăzute al alin. (1) lit. e) este necesar și avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.

(4) Nevăzătorii cu handicap grav care sunt încadrați în muncă beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază.

(la data 20-May-2005 Capitol II, art. 13 modificat de art. 1, punctul 5. din [Legea 125/2005](#))

Art. 14

Munca prestată în unitățile sanitare în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se pățește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Art. 15

În unitățile sanitare unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzută la art. 9, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

Art. 16

~~**(1)** Personalul didactic-medico-farmaceutic poate desfășura activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică și primește pentru această activitate o indemnizație clinică reprezentând 50% din salariul de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, acordată în plus~~

~~față de drepturile salariale acordate de instituțiile de învățământ superior cu profil medico-farmaceutic uman.~~

~~(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare poate fi integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.~~

~~(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, pot fi integrate două pe un post în unități sanitare, în limita posturilor normate și vacante.~~

(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, își pot continua activitatea, cu norma întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

(la data 20-May-2005 Capitol II, art. 16 modificat de art. 1, punctul 6. din [Legea 125/2005](#))

Art. 17

Personalul contractual salarizat între limitele corespunzătoare funcției poate beneficia anual de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul precedent, cu condiția încadrării în nivelul alocațiilor prevăzute pentru cheltuielile cu salariile.

Art. 18

~~Absolvenții învățământului superior de lungă sau scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu până la 20% a salariului de bază avut.~~

(1) Promovarea în condițiile legii a persoanelor încadrate pe funcția de debutant, precum și a celor care au absolvit studii de nivel superior într-un domeniu care să cuprindă activitatea respectivă se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate într-un post de nivel superior.

(2) Absolvenții învățământului superior de lungă sau scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu până la 20% a salariului de bază avut.

(la data 20-May-2005 Capitol II, art. 18 modificat de art. 1, punctul 7. din [Legea 125/2005](#))

Art. 19

(1) Pentru stabilirea salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aflate în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, ori care în ultimele 12 luni au fost în concediu medical, concediu fără plată, potrivit legii, sau au avut contractele individuale de muncă suspendate, sunt evaluate printr-un examen de testare a cunoștințelor profesionale, procedându-se în același mod ca și în cazul persoanelor angajate prin concurs, pentru cei care promovează examenul de testare.

(2) Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care promovează examenul de testare a cunoștințelor profesionale va beneficia de o creștere a salariului de bază avut, în situația în care salariul de bază se situează între limitele prevăzute de lege pentru funcția, gradul profesional sau treapta profesională respectivă. În situația în care salariul de bază avut se situează sub salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective, la determinarea salariului de bază se va lua în calcul salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective.

(3) În cazul nepromovării acestui examen, persoanei respective i se atribuie salariul avut anterior sau, după caz, salariul minim actual al funcției avute anterior.

Art. 20

(1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportată la perioada întregului an.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu vor fi acordate în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare sau au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Premiul anual nu se acordă persoanelor cărora le-a încetat contractul individual de muncă din motive imputabile lor.

(4) Premiul anual aferent anului 2005 se acordă începând cu luna ianuarie 2006.

*) În perioada 1 iulie - 31 decembrie 2005 pentru toate categoriile de personal din autoritățile și instituțiile publice, indiferent de modul de finanțare a acestora și de data constituirii fondului de premii, se suspendă aplicarea prevederilor din actele normative în vigoare sau, după caz, din contractele colective de muncă prin care se reglementează acordarea de premii, cu excepția premiului anual.

(la data 01-Jul-2005 Capitol II, art. 20 modificat de art. 1 din [Ordonanta urgenta 63/2005](#))

Art. 21

(1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii principali de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în bugetul aprobat, fără a se depăși valoarea economiilor realizate.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu avizul organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu avizul reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

CAPITOLUL III: Alte drepturi

Art. 22

(1) Pentru acoperirea unor posturi vacante pot fi angajate prin concurs, prin cumul de funcții, cu respectarea prevederilor legale, persoane care au funcția de bază în afara unității.

(2) Posturile vacante din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate.

(3) Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii unității la care persoana care cumulează are funcția de bază, iar cumulul de funcții se efectuează în afara programului de la norma de bază.

Art. 23

~~Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul încadrat în unitățile sanitare publice finanțate integral din venituri proprii realizate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate beneficiază lunar de 20 de tichete de masă.~~

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul încadrat în unitățile sanitare publice finanțate din venituri proprii realizate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate beneficiază lunar de maximum 20 de tichete de masă.

(la data 20-May-2005 Capitol III, art. 23 modificat de art. 1, punctul 8. din [Legea 125/2005](#))

Art. 24

~~(1) Personalul angajat în unitățile sanitare publice beneficiază de control medical gratuit, în condițiile stabilite prin contractul cadru privind acordarea asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, precum și de gratuitate la serviciile medicale acordate contra cost, care vor fi stabilite prin ordin al ministrului sănătății.~~

~~(2) Personalul nominalizat la alin. (1) beneficiază de prioritate la acordarea consultațiilor medicale în asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate, la efectuarea examinărilor paraclinice, la internarea în unitățile sanitare cu paturi, precum și la internarea și tratamentul ambulatoriu în unitățile de asistență medico-balneară.~~

(1) Personalul contractual din sistemul sanitar, în condițiile plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, beneficiază de servicii medicale, tratament și medicație, în regim gratuit, numai la recomandarea medicului de specialitate, suportate din bugetul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și de la bugetul de stat, după caz, potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice și președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate.

(la data 18-May-2007 Capitol III, art. 24, alin. (1) a fost reglementată de [Norma din 2007](#))

(2) Unitățile sanitare publice eliberează, în regim gratuit, personalului contractual din unitățile sanitare certificatul prenuțial și fișa medicală pentru conducătorii auto.

(la data 05-Feb-2007 Capitol III, art. 24 modificat de art. I, punctul 1. din [Ordonanta 23/2007](#))

CAPITOLUL IV: Angajarea și promovarea în funcții

Art. 25

(1) Angajarea personalului pe funcții, grade și trepte profesionale se face prin concurs pe un post vacant existent în statul de funcții.

(2) Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(3) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art. 25¹

~~Pentru unitățile sanitare publice finanțate integral de la bugetul de stat, ordonatorii principali de credite pot aproba o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la legea bugetului de stat și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, numai pentru posturile vacante, utilizarea unui număr mai mare de posturi de nivel inferior sau de același nivel, prin reducerea corespunzătoare a unui număr de posturi de nivel superior, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.~~

~~*(la data 20-May-2005 Capitol IV completat de art. 1, punctul 9. din [Legea 125/2005](#))*~~

Pentru unitățile sanitare publice finanțate integral de la bugetul de stat, ordonatorii principali de credite pot aproba o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la legea bugetului de stat și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, transformarea posturilor vacante.

(la data 05-Feb-2007 Capitol IV, art. 25¹ modificat de art. I, punctul 2. din [Ordonanta 23/2007](#))

CAPITOLUL V: Delegarea și detașarea

Art. 26

(1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi delegat pentru exercitarea cu caracter temporar a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

(2) Delegarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult 60 de zile și se poate prelungi, cu acordul salariatului, cu cel mult 60 de zile.

(3) Personalul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege.

Art. 27

Pe durata delegării, respectiv a detașării, salariatul își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.

Art. 28

(1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi detașat la un alt angajator în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

(2) Detașarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult un an și, în mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

(3) Salariatul detașat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de detașare, în condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile cuvenite salariatului detașat se acordă de angajatorul la care s-a dispus detașarea.

(5) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

CAPITOLUL VI: Drepturi în cazul mutării în altă localitate

Art. 29

(1) Personalul mutat în cadrul aceleiași unități sanitare, în altă localitate, are dreptul la:

- a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;
- b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net lunar;
- c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele care se mută în altă unitate sanitară situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în documentul de solicitare de încadrare s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de unitatea sanitară publică la care se face angajarea.

Art. 30

(1) La încadrarea într-o unitate sanitară publică din sectorul sanitar, din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat. În cazul medicilor și farmaciștilor, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii sau a rezidențiatului, de unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare este echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate medico-sanitar se face cu mare greutate, stabilite de ordonatorul de credite și avizate de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au încetat activitatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

CAPITOLUL VII: State de funcții

Art. 31

(1) După aprobarea legii bugetului de stat, respectiv a bugetului de venituri și cheltuieli, fiecare unitate sanitară cu personalitate juridică își întocmește anual statul de funcții, cu încadrarea în normativele de personal, numărul maxim de posturi repartizat și în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

(2) Statul de funcții se aprobă de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie ori de direcția de sănătate publică, după caz, în funcție de subordonare.

CAPITOLUL VIII: Dispoziții finale

Art. 32

~~(1) În anul 2005 salariile de bază individuale ale personalului din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se stabilesc pentru luna octombrie prin aplicarea unui procent de majorare în limita procentelor de majorare prevăzute pe funcții, grade și trepte profesionale în anexa nr. VI.~~

(1) În anul 2005 salariile de bază individuale ale personalului din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se stabilesc pentru luna octombrie prin aplicarea procentelor de majorare prevăzute pe funcții, grade și trepte profesionale în anexa nr. VI.

(la data 20-May-2005 Capitol VIII, art. 32, alin. (1) modificat de art. 1, punctul 10. din [Legea 125/2005](#))

(2) Începând cu luna ianuarie 2005 se acordă 45% din creșterea rezultată ca diferență între salariul de bază individual stabilit potrivit alin. (1) și salariul de bază avut în luna decembrie 2004, iar diferența se acordă începând cu luna octombrie 2005.

(3) Salariile de bază individuale, calculate conform prevederilor alin. (1) și (2), vor fi rotunjite din 1.000 în 1.000 lei în favoarea salariatului.

(la data 20-May-2005 Capitol VIII, art. 32 completat de art. 1, punctul 11. din [Legea 125/2005](#))

Art. 32¹

(1) Salariile de bază stabilite potrivit anexelor nr. I -IV se majorează în 3 etape, astfel:

a) cu 5% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul din luna decembrie 2006;

b) cu 2% începând cu data de 1 aprilie 2007 față de nivelul din luna martie 2007;

c) cu 14% începând cu data de 1 octombrie 2007 față de nivelul din luna septembrie 2007.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în anexele nr. I -IV se majorează cu 5% începând cu data de 1 ianuarie 2007, cu 2% începând cu luna aprilie 2007 și cu 14% începând cu luna octombrie 2007.

(3) Majorarea prevăzută la alin. (2) se aplică și pentru personalul contractual la care este stabilit un singur nivel al salariului de bază.

(4) Salariile de bază individuale calculate pentru cele 3 etape de majorare, precum și salariile de bază individuale majorate potrivit prevederilor art. 32² se rotunjesc din 1 leu în 1 leu în favoarea salariaților.

Art. 32²

Salariile de bază pentru unele funcții prevăzute în anexa nr. I «Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar», pct. II «Unități clinice, institute și centre medicale», lit. A «Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar» se majorează după cum urmează:

a) cu 12% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul stabilit potrivit prevederilor art. 32¹ alin. (1) lit. a), pentru pozițiile 3-5 și, respectiv, 10;

b) cu 15% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul stabilit potrivit prevederilor art. 32¹ alin. (1) lit. a), pentru pozițiile 6 și 7 și, respectiv, 11 și 12.

(la data 05-Feb-2007 Capitol VIII, art. 32 completat de art. 1, punctul 3. din [Ordonanta 23/2007](#))

Art. 33

Salariile de bază prevăzute în prezenta ordonanță de urgență sunt brute și impozabile și se vor actualiza prin aplicarea creșterilor salariale acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 34

Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în grade și trepte profesionale și a celorlalte drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

~~**Art. 35**~~

~~(1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se suspendă ocuparea prin concurs a posturilor vacante din statul de funcții, precum și a celor care se vor vacanta inclusiv ca urmare a restructurării, externalizării și privatizării unităților sanitare.~~

~~(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ordonatorii principali de credite pot aproba o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie, organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, cu condiția încadrării în fondurile aprobate, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice și, după caz, și al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate pentru unitățile finanțate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate.~~

~~(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice din statul de funcții, precum și posturilor de medici de specialitate din unitățile sanitare cu încadrare deficitară la această categorie de personal.~~

~~(4) Ocuparea prin concurs a posturilor nominalizate la alin. (3) se aprobă de ordonatorii principali de credite.~~

~~(1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se suspendă ocuparea prin concurs a posturilor vacante din statul de funcții, precum și a celor care se vor vacanta inclusiv ca urmare a restructurării, externalizării și privatizării unităților sanitare.~~

~~(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice din statul de funcții, precum și posturilor de medici de specialitate din unitățile sanitare cu încadrare deficitară de la această categorie de personal.~~

~~(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ordonatorii principali de credite pot aproba organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, cu condiția încadrării în fondurile aprobate, conform legii.~~

~~(la data 20-May-2005 Capitol VIII, art. 35 modificat de art. 1, punctul 12. din [Legea 125/2005](#))~~

~~(la data 05-Feb-2007 Capitol VIII, art. 35 abrogat de art. I, punctul 4. din [Ordonanta 23/2007](#))~~

Art. 36

Personalul de specialitate trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

Art. 37

(1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, precum și la drepturile aferente, în condițiile stabilite pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

(2) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun, civile și administrative, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice.

Art. 38

Încălcarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență privind stabilirea salariului de bază individual la încadrare, promovarea personalului, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art. 39

Ulterior stabilirii competențelor pe tipuri de spitale, salariile de bază individuale pe funcții, grade și trepte profesionale vor fi stabilite în mod diferențiat în funcție de categoria unității și de complexitatea activității, prin hotărâre a Guvernului.

Art. 40

~~(1) Salariile de bază individuale pentru personalul care își desfășoară activitatea în structurile care furnizează servicii ambulatorii de specialitate pot fi majorate sau diminuate, în funcție de aportul furnizorilor de servicii medicale la realizarea veniturilor.~~

~~(2) Salariile de bază individuale diminuate în condițiile alin. (1) nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.~~

Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structurile care furnizează servicii ambulatorii de specialitate nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții,

grade și trepte profesionale prevăzute în prezenta ordonanță de urgență."

(la data 20-May-2005 Capitol VIII, art. 40 modificat de art. 1, punctul 13. din [Legea 125/2005](#))

Art. 41

(la data 19-Jun-2006 Capitol VIII, art. 41 a fost atacat de (exceptie respinsa) [Decizia 790/2006](#))

~~Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. [124/1998](#) privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.~~

~~(1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. [124/1998](#) privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate finanțate din fonduri publice se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pentru asistenții medicali și medicii, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.~~

(1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. [124/1998](#) privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, pentru unitățile sanitare publice, altele decât cele clinice.

(la data 05-Feb-2007 Capitol VIII, art. 41, alin. (1) modificat de art. I, punctul 5. din [Ordonanta 23/2007](#))

(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un număr mai mic de 1.000 de asigurați sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu normă întreagă, poate dispune încadrarea cu fracțiuni de normă.

(la data 20-May-2005 Capitol VIII, art. 41 modificat de art. 1, punctul 14. din [Legea 125/2005](#))

Art. 41¹

(1) Beneficiază în continuare de tichete de masă în conformitate cu prevederile Legii nr. [142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masă, cu modificările ulterioare, personalul contractual din unitățile și subunitățile sanitare care, începând cu anul 2007, se finanțează de la bugetul de stat, precum și medicii, farmaciștii și medicii dentiști pe perioada anilor I-VII de rezidențiat.

(2) Categoriile de personal care beneficiază de tichete de masă potrivit alin. (1) sunt:

- a) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele de planning familial din structura spitalelor;**
- b) medicii și personalul sanitar din unitățile sau secțiile de spital cu profil de recuperare distrofici, recuperare și reabilitare neuropsihomotorie sau pentru copii bolnavi HIV/SIDA, reorganizate potrivit legii;**
- c) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile și compartimentele de primire a urgențelor din cadrul spitalelor de urgență;**
- d) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din dispensarele și cabinetele medicale de TBC, centrele și laboratoarele de sănătate mintală, boli infecțioase din structura spitalelor, definite ca activități de interes deosebit în realizarea obiectivelor strategiei de sănătate publică.**

(3) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) se suportă de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății Publice.

(4) Se abilitază Ministerul Finanțelor Publice să introducă modificările corespunzătoare în structura bugetului Ministerului Sănătății Publice.

Art. 41²

Pentru asigurarea stabilității în sistemul sanitar, personalul va beneficia de o primă de stabilitate a cărei sumă va fi stabilită prin hotărâre a Guvernului.

(la data 05-Feb-2007 Capitol VIII, art. 41 completat de art. 1, punctul 6. din [Ordonanta 23/2007](#))

Art. 42

În sectorul sanitar se pot utiliza și funcții specifice altor sectoare de activitate.

Art. 43

~~Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2005.~~

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2005, cu excepția prevederilor art. 6 alin. (5) și ale art. 12 alin. (2), care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2006.

(la data 20-May-2005 Capitol VIII, art. 43 modificat de art. 1, punctul 15. din [Legea 125/2005](#))

Art. 44

~~Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă prevederile art. 27 din Ordonanța Guvernului nr. [1/2000](#) privind organizarea și funcționarea instituțiilor de medicină legală, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 22 din 21 ianuarie 2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. [459/2001](#), cu modificările și completările ulterioare, ale art. 18 alin. (2) din Legea nr. [104/2003](#) privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 222 din 3 aprilie 2003, cu modificările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare.~~

Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

(la data 20-May-2005 Capitol VIII, art. 44 modificat de art. 1, punctul 16. din [Legea 125/2005](#))

Art. 45

~~Anexele nr. I-VI fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.~~

Anexele nr. I-VIII fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(la data 04-Sep-2006 Capitol VIII, art. 45 modificat de art. 1, punctul 4. din [Ordonanta 62/2006](#))

..****..

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:
p. Ministrul sănătății,
Cristian Celea,
secretar de stat

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,
Dan Mircea Popescu
Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tănăsescu

~~ANEXA nr. I: SALARIILE DE BAZA PENTRU PERSONALUL DE SPECIALITATE MEDICO-SANITAR SI AUXILIAR SANITAR~~

~~I. Unități sanitare, altele decât cele clinice~~

~~A. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar~~

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
1.	Medic primar	S	5.991.000	12.203.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	7.372.000	18.301.000
2.	Medic specialist	S	5.129.000	8.740.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	5.991.000	11.399.000
3.	Medic	S	3.904.000	7.660.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	4.719.000	10.590.000
4.	Medic stagiar	S	3.745.000	-

	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	4.450.000	-
5.	Farmacist primar*)	S	5.259.000	9.386.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	5.959.000	14.477.000
6.	Farmacist specialist	S	4.567.000	7.855.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	5.259.000	10.381.000
7.	Farmacist	S	4.003.000	6.199.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	4.271.000	9.573.000
8.	Farmacist stagiar	S	3.745.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	4.131.000	-
9.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, principal	S	4.049.000	9.097.000
10.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, specialist	S	3.976.000	7.187.000
11.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	3.904.000	5.988.000
12.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, debutant	S	3.714.000	-
13.	Dentist principal	SSD	4.036.000	6.934.000
14.	Dentist	SSD	3.962.000	6.131.000
15.	Dentist debutant	SSD	3.634.000	-
16.	Asistent medical principal*****)	SSD	4.069.000	7.094.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	SSD	4.671.000	8.818.000
17.	Asistent medical*****)	SSD	3.994.000	6.345.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	SSD	4.296.000	7.446.000
18.	Asistent medical debutant*****)	SSD	3.663.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	SSD	4.069.000	-
19.	Asistent medical principal**)	PL	3.994.000	6.991.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	PL	4.069.000	8.610.000
20.	Asistent medical***)	PL	3.919.000	6.242.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	PL	3.994.000	7.237.000
21.	Asistent medical debutant***)	PL	3.651.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	PL	3.919.000	-
22.	Asistent medical principal***)	M	3.994.000	6.491.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	4.069.000	7.734.000
23.	Asistent medical***)	M	3.919.000	5.494.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	3.994.000	6.242.000
24.	Asistent medical debutant***)	M	3.651.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	3.919.000	-
25.	Tehnician dentar principal***)	M	3.832.000	6.468.000
26.	Tehnician dentar*****)	M	3.760.000	5.510.000
27.	Tehnician dentar debutant*****)	M	3.503.000	-
28.	Sora medicala principala*****)	M	3.897.000	5.843.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	3.970.000	7.308.000
29.	Sora medicala*****)	M	3.824.000	4.872.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	3.897.000	5.360.000
30.	Sora medicala debutanta*****)	M	3.562.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	3.824.000	-

*) Se poate utiliza numai in unități sanitare umane.

**) Se aplica si funcțiilor de asistent farmacie, asistent social si educator puericultor, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.

***) Se aplica si funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva.

*****) Se aplica si funcțiilor: ofician medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator

~~de urgenta, moasa, masor, gipsar, autopsier, registrator medical, statistician medical, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator- puericultor.~~

~~****) Se aplica urmatoarelor functii: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie; asistent de fiziokinetoterapie; asistent medical de urgente medico chirurgicale; asistent medico social; tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica; asistent igienist pentru cabinet stomatologic; asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.~~

~~**B.** Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare~~

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
31.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, principal	S	5.303.000	9.405.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	6.008.000	14.597.000
32.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, specialist	S	4.605.000	7.430.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	5.303.000	10.467.000
33.	Biolog, biochimist, chimist, fizician,	S	4.036.000	6.191.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	4.306.000	7.430.000
34.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, debutant	S	3.840.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	4.235.000	-
35.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social, principal	S	4.144.000	7.363.000
36.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social	S	4.069.000	6.742.000
37.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social, debutant	S	3.871.000	-
38.	Profesor CFM, biolog, chimist, principal*)	SSD	4.069.000	6.991.000
39.	Profesor CFM, biolog, chimist*)	SSD	3.994.000	6.181.000
40.	Profesor CFM, biolog, chimist*); debutant	SSD	3.663.000	-

~~**G.** Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar~~

41.	Infirmiera, agent DDD	G	3.718.000	3.864.000
42.	Infirmiera, agent DDD; debutant	G	3.532.000	-
43.	Brancardier, baics, namolar, spalatoareas ingrijitoare	G	3.645.000	3.864.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	G	3.718.000	5.073.000
44.	Ambulantier**)	-	3.824.000	5.360.000
45.	Sofer autosanitară I***)	-	3.824.000	4.872.000
46.	Sofer autosanitară II***)	-	3.749.000	4.395.000
47.	Sofer autosanitară III***)	-	3.676.000	3.997.000

~~*) se aplica si functiilor de educator puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2-3 ani invatamant de zi sau de 3-4 ani invatamant seral sau fara frecventa.~~

~~***) Se ocupa prin concurs de catre personalul care indeplineste conditiile de incadrare pentru functia de sofer autosanitară I, posedă diploma de absolvire a cursului organizat potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 si are 2 ani vechime in functia de sofer autosanitară I.~~

~~****) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta județene si al municipiului București iar nivelurile de salarizare II si III, soferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.~~

~~**II.** Unități clinice, institute si centre medicale 1)~~

A. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
1.	Medic primar	S	6.719.000	14.514.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	8.065.000	19.843.000
2.	Medic specialist	S	5.890.000	11.292.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	6.719.000	13.646.000
3.	Medic rezident anul VI-VII	S	8.696.000	-
4.	Medic rezident anul IV-V	S	8.128.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	9.072.000	-
5.	Medic rezident anul III	S	7.182.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	8.128.000	-
6.	Medic rezident anul II	S	6.239.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	7.182.000	-
7.	Medic rezident anul I	S	5.292.000	-
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	6.239.000	-
8.	Farmacist primar*)	S	5.216.000	12.166.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	6.432.000	15.696.000
9.	Farmacist specialist	s	4.349.000	9.735.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	4.870.000	12.533.000
10.	Farmacist rezident anul III	S	6.239.000	-
11.	Farmacist rezident anul II	s	5.673.000	-
12.	Farmacist rezident anul I	S	5.105.000	-
13.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, principal	s	4.049.000	11.963.000
14.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, specialist	S	3.904.000	9.573.000
15.	Asistent medical principal****)	SSD	3.970.000	9.108.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	SSD	4.647.000	11.159.000
16.	Asistent medical****)	SSD	3.897.000	8.133.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	SSD	4.043.000	8.964.000
17.	Asistent medical principal**)	PL	3.897.000	9.005.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	PL	4.632.000	10.954.000
18.	Asistent medical**)	PL	3.824.000	8.033.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	PL	3.970.000	8.763.000
19.	Asistent medical principal**)	M	3.897.000	7.790.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	4.312.000	9.735.000
20.	Asistent medical**)	M	3.824.000	7.060.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	3.897.000	7.790.000
21.	Sora medicala principala***)	M	3.767.000	6.825.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	3.909.000	8.705.000
22.	Sora medicala****)	M	3.696.000	5.886.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	M	3.767.000	6.825.000

B. Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
23.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, principal	S	5.129.000	11.963.000
	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	6.325.000	15.435.000
24.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, specialist	S	4.277.000	9.573.000

	din anatomia patologica si medicina legala.²⁾	S	4.789.000	12.324.000
25.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinezoterapeut, asistent social, principal	S	4.043.000	11.681.000
26.	Profesor CFM; principal	SSD	3.970.000	9.005.000

~~1) Se poate aplica si personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele si centrele medicale, care este confirmat in gradele profesionale de la cap. II, lit. A nr. crt. 1-12 si lit. B nr. crt. 23-25.~~

~~2) Salariul de baza la limita maxima cuprinde si salariul de baza mai mare, prevăzut la pct. 2) din Nota la anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. **281/1993** pentru personalul din anatomia patologica si medicina legala care lucrează in morgi, prosecturi si histopatologie~~

~~*) Se poate utiliza numai in unități sanitare umane~~

~~***) Se aplica si funcțiilor de asistent farmacie, asistent social si educator puericultor, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva, care au studii de acest nivel.~~

~~****) Se aplica si funcțiilor de ofician sanitar, laborant cu liceu sanitar.~~

~~*****) Se aplica următoarelor funcții: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie; asistent de fiziokinetoterapie; asistent medical de urgente medico chirurgicale; asistent medico social; tehnician dentar specializat; asistent de profilaxie stomatologica; asistent igienist pentru cabinet stomatologic; asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.~~

~~NOTA~~

~~Salarizarea medicilor, chimistilor si fizicienilor din compartimentul (laboratorul) de igiena radiatiilor nucleare din cadrul direcțiilor de sănătate publica din centrele universitare, care si desfășoară activitatea si in unități sanitare clinice, se stabilește pe baza salariilor de baza din Cap. M "Unitati clinice, institute si centre medicale" litera B.~~

~~ANEXA Nr. I: SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DE SPECIALITATE MEDICO-SANITAR ȘI AUXILIAR SANITAR~~

~~I: Unități sanitare, altele decât cele clinice~~

~~A: Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar~~

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază lei	
			minim	maxim
1.	Medic primar	S	5.991.000	12.203.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	11.982.000	24.406.000
2.	Medic specialist	S	5.129.000	8.740.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	10.258.000	17.480.000
3.	Medic	S	3.904.000	7.660.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	7.808.000	15.320.000
4.	Medic stagiar	S	3.745.000	-
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	7.490.000	-
5.	Farmacist primar*)	S	5.259.000	9.386.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	10.518.000	18.772.000
6.	Farmacist specialist	S	4.567.000	7.855.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	9.134.000	15.710.000
7.	Farmacist	S	4.003.000	6.199.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	8.006.000	12.398.000
8.	Farmacist stagiar ²⁾	S	3.745.000	-
	din anatomia patologică și medicina legală	S	7.490.000	-
9.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, principal	S	4.049.000	9.097.000

10.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, specialist	S	3.976.000	7.187.000
11.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	3.904.000	5.988.000
12.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, debutant	S	3.714.000	-
13.	Dentist-principal	SSD	4.036.000	6.934.000
14.	Dentist	SSD	3.962.000	6.131.000
15.	Dentist-debutant	SSD	3.634.000	-
16.	Asistent medical-principal*****)	SSD	4.069.000	7.094.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	SSD	8.138.000	14.188.000
17.	Asistent medical*****)	SSD	3.994.000	6.345.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	SSD	7.988.000	12.690.000
18.	Asistent medical-debutant*****)	SSD	3.663.000	-
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	SSD	7.326.000	-
19.	Asistent medical-principal**)	PL	3.994.000	6.991.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	PL	7.988.000	13.982.000
20.	Asistent medical**)	PL	3.919.000	6.242.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	PL	7.838.000	12.484.000
21.	Asistent medical-debutant**)	PL	3.651.000	-
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	PL	7.302.000	-
22.	Asistent medical-principal**)	M	3.994.000	6.491.000
	—din anatomia patologică și medicina legală	M	7.988.000	12.982.000
23.	Asistent medical**)	M	3.919.000	5.494.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.838.000	10.988.000
24.	Asistent medical-debutant**)	M	3.651.000	-
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.302.000	-
25.	Tehnician-dentar-principal**)	M	3.832.000	6.468.000
26.	Tehnician-dentar***)	M	3.760.000	5.510.000
27.	Tehnician-dentar-debutant***)	M	3.503.000	-
28.	Soră medicală-principală*****)	M	3.897.000	5.843.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.794.000	11.686.000
29.	Soră medicală*****)	M	3.824.000	4.872.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.648.000	9.744.000
30.	Soră medicală-debutantă*****)	M	3.562.000	-
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.124.000	-

~~*) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.~~

~~***) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator puericilor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.~~

~~*****) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.~~

~~*****) Se aplică și funcțiilor: ofician medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgență, moașă, masor, gipsar, autopsier, registrator medical, statistician medical, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator puericilor.~~

~~*****) Se aplică următoarelor funcții: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie; asistent de fiziokinetoterapie; asistent medical de urgențe medico-chirurgicale; asistent medico-social; tehnician dentar specializat; asistent de profilaxie stomatologică; asistent igienist pentru cabinet stomatologic; asistent pentru stomatologic, care au studii de acest nivel.~~

~~B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare~~

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază — lei —	
			minim	maxim
31.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, principal	S	5.303.000	9.405.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	10.606.000	18.810.000

32.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, specialist	S	4.605.000	7.430.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	9.210.000	14.860.000
33.	Biolog, biochimist, chimist, fizician,	S	4.036.000	6.191.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	8.072.000	12.382.000
34.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, debutant	S	3.940.000	-
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	7.680.000	-
35.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social, asistent medical, moașă, principal	S	4.144.000	7.363.000
36.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social, asistent medical, moașă	S	4.069.000	6.742.000
37.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social, asistent medical, moașă, debutant	S	3.871.000	-
38.	Profesor CFM, biolog, chimist, principal*)	SSD	4.069.000	6.991.000
39.	Profesor CFM, biolog, chimist*)	SSD	3.994.000	6.181.000
40.	Profesor CFM, biolog, chimist*); debutant	SSD	3.663.000	-

G. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază — lei —	
			minim	maxim
41.	Infirmeră, agent DDD	G	3.718.000	3.864.000
42.	Infirmeră, agent DDD, debutant	G	3.532.000	-
43.	Brancardier, băieț, nămolari, spălătoareasă, îngrijitoare	G	3.645.000	3.864.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	G	7.290.000	7.728.000
44.	Ambulanțier**)	-	3.824.000	5.360.000
45.	Șofer autosanitară I***)	-	3.824.000	4.872.000
46.	Șofer autosanitară II***)	-	3.749.000	4.385.000
47.	Șofer autosanitară III***)	-	3.676.000	3.897.000

* Se aplică și funcțiilor de educador puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2-3 ani învățământ de zi sau de 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

** Se ocupă prin concurs de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, posedă diplomă de absolvire a cursului organizat potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 și are 2 ani vechime în funcția de șofer autosanitară I.

*** Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarilor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarilor din alte unități sanitare.

II. Unități clinice, institute și centre medicale⁴⁾

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază — lei —	
			minim	maxim
1.	Medic primar	S	6.719.000	14.514.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	13.438.000	29.028.000
2.	Medic specialist	S	5.890.000	11.292.000
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	11.780.000	22.584.000
3.	Medic rezident anul VI-VII	S	8.696.000	-
4.	Medic rezident anul IV-V	S	8.128.000	-
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	16.256.000	-
5.	Medic rezident anul III	S	7.182.000	-
	—din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	14.364.000	-
6.	Medic rezident anul II	S	6.239.000	-

	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	12.478.000	-
7.	Medic rezident anul I	S	5.292.000	-
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	10.584.000	-
8.	Farmacist primar ^{*)}	S	5.216.000	12.166.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	10.432.000	24.332.000
9.	Farmacist specialist	S	4.349.000	9.735.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	8.698.000	19.470.000
10.	Farmacist rezident anul III	S	6.239.000	-
11.	Farmacist rezident anul II	S	5.673.000	-
12.	Farmacist rezident anul I	S	5.105.000	-
13.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, principal	S	4.049.000	11.963.000
14.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical, specialist	S	3.904.000	9.573.000
15.	Asistent medical principal ^{***)}	SSD	3.970.000	9.108.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	SSD	7.940.000	18.216.000
16.	Asistent medical ^{****)}	SSD	3.897.000	8.133.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	SSD	7.794.000	16.266.000
17.	Asistent medical principal ^{*)}	PL	3.897.000	9.005.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	PL	7.794.000	18.010.000
18.	Asistent medical ^{**)}	PL	3.824.000	8.033.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	PL	7.648.000	16.066.000
19.	Asistent medical principal ^{**)}	M	3.897.000	7.790.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.794.000	15.580.000
20.	Asistent medical ^{**)}	M	3.824.000	7.060.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.648.000	14.120.000
21.	Soră medicală principală ^{***)}	M	3.767.000	6.825.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.534.000	13.650.000
22.	Soră medicală ^{***)}	M	3.696.000	5.886.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	M	7.392.000	11.772.000

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
23.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, principal	S	5.129.000	11.963.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	10.258.000	23.926.000
24.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, specialist	S	4.277.000	9.573.000
	din anatomia patologică și medicina legală²⁾	S	8.554.000	19.146.000
25.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor-CFM, kinetoterapeut, asistent social, asistent medical, moașă, principal	S	4.043.000	11.681.000
26.	Profesor-CFM, principal	SSD	3.970.000	9.005.000

¹⁾ Se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la Cap. II, lit. A nr. crt. 1-12 și lit. B nr. crt. 23-25.

²⁾ Salariul de bază la limita minimă și maximă cuprinde și salariul de bază mai mare cu 100% prevăzut la pct. 2 din Nota la anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 281/1993, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din anatomia patologică și medicina legală care lucrează în morgi, prosecturi și histopatologie, precum și salariile de bază mai mari cu 100% prevăzute la art. 27 din Ordonanța Guvernului nr. 1/2000, cu modificările și completările ulterioare și la art. 19 alin. (2) din Legea nr. 104/2003, cu modificările ulterioare.

^{*)} Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

^{**)} Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator puericilor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă, care au studii de acest nivel.

^{***)} Se aplică și funcțiilor de ofician sanitar, laborant cu liceu sanitar.

~~****) Se aplică următoarelor funcții: asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologic, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologic, care au studii de acest nivel.~~
~~NOTĂ: Salarizarea medicilor, chimistilor și fizicienilor din compartimentul (laboratorul) de igiena radiațiilor nucleare din cadrul direcțiilor de sănătate publică din centrele universitare, care și desfășoară activitatea și în unități sanitare clinice, se stabilește pe baza salariilor de bază din Cap. II - Unități clinice, institute și centre medicale.~~

~~(la data 20 May 2005 Anexa I înlocuit de art. 1, punctul 17. din Legea 125/2005)~~

ANEXA Nr. I:

I. PERSONALUL DE SPECIALITATE MEDICO-SANITAR CU STUDII SUPERIOARE

NR. CRT.	FUNCȚIA (gradul sau treapta profesională)	STUDII ȘI CRITERII LA ANGAJARE ȘI PROMOVARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN MUNCĂ SAU ÎN SPECIALITATE
0	1	2	3
A. FUNCȚII DE SPECIALITATE MEDICO-SANITARE			
1.	Medic primar	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - examen de medic primar - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani ca medic specialist
2.	Medic specialist	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - examen de medic specialist - concurs pentru ocuparea postului*)	- stagiul de rezidențiat terminat
3.	Medic rezident anul II-VII	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - promovarea examenelor de verificare a cunoștințelor susținute până la momentul respectiv	- 1 an medic rezident
4.	Medic rezident anul I	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - concurs de medic rezident	
5.	Medic	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an medic stagiar sau - 1 an ca medic rezident
6.	Medic stagiar**)	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină	
7.	Farmacist primar	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - examen de farmacist primar - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani ca farmacist specialist
8.	Farmacist specialist	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - examen de farmacist specialist - concurs pentru ocuparea postului*)	- stagiul de rezidențiat terminat
9.	Farmacist rezident anul II-III	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - promovarea examenelor de verificare a cunoștințelor susținute până în momentul respectiv	- 1 an de farmacist rezident
10.	Farmacist rezident anul I	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - concurs de farmacist rezident	
11.	Farmacist	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an farmacist stagiar sau - 1 an ca farmacist rezident
12.	Farmacist stagiar**)	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie	
13.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer	- diplomă de licență în specialitate	- 5 ani ca

	medical; principal	- examen de grad principal - concurs pentru ocuparea postului	fiziokinetoterapeut, bioinginer medical specialist
14.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	- diplomă de licență în specialitate - examen de grad specialist - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani ca fiziokinetoterapeut, bioinginer medical
15.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	- diploma de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni fiziokinetoterapeut, bioinginer medical
16.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	- diploma de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
17.	Dentist principal	- diplomă de învățământ superior de 3 ani în specialitate - examen de dentist principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani ca dentist
18.	Dentist	- diplomă de învățământ superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni dentist
19.	Dentist debutant	- diploma de învățământ superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
B. FUNCȚII DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE PARACLINICE MEDICO-SANITARE			
20.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal	- diplomă de licență în specialitate - examen de grad principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca specialist în sectorul sanitar
21.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist	- diplomă de licență în specialitate - examen de grad specialist - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
22.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
23.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
NOTĂ:			
- Gradele profesionale obținute prin concurs de personalul de specialitate medico-sanitar cu studii superioare de la pozițiile 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9 și 10 se confirmă prin ordin al ministrului sănătății.			
- Gradele profesionale obținute prin concurs de personalul de specialitate medico-sanitar cu studii superioare de la pozițiile 20 și 21, cu excepția fizicienilor, se confirmă prin ordin al ministrului sănătății.			
*) cu excepția medicilor și farmaciștilor care urmează rezidențiatul pe post nominalizat într-o unitate sanitară.			
**) funcția de medic și farmacist stagiar se utilizează numai pentru promoțiile anterioare anului 2005.			
24.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut, asistent medical, moașă; principal	- diplomă de licență în specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
25.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut, asistent medical, moașă	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
26.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut, asistent medical, moașă; debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
27.	Profesor CFM, biolog, chimist; principal	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
28.	Profesor CFM, biolog, chimist	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate în sectorul sanitar
29.	Profesor CFM, biolog, chimist; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

*) La capitolul I "Unități sanitare, altele decât cele clinice", litera B "Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare", numerele curente 31, 32 și 34 vor avea următorul cuprins:

"Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
31.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, expert în fizică medicală; principal	S	531	941
	- din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	1.061	1.881
32.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; specialist	S	461	743
	- din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	921	1.486
...
34.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	384	
	- din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	768	"

(la data 15-Jul-2006 Anexa I, subpunctul I.. modificat de art. I, alin. (1), punctul 1. din [Legea 282/2006](#))

II. ASISTENȚI MEDICALI ȘI ALTE CATEGORII DE PERSONAL SANITAR CU PREGĂTIRE SUPERIOARĂ DE SCURTĂ DURATĂ, POSTLICEALĂ SANITARĂ SAU MEDIE

30.	Asistent medical principal (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca asistent medical
31.	Asistent medical (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime ca asistent medical
32.	Asistent medical debutant (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
33.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; principal (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârea Guvernului nr. 797/1997 - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca asistent medical
34.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârea Guvernului nr. 797/1997 - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
35.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; debutant (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârea Guvernului nr. 797/1997 - concurs pentru ocuparea postului	
36.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; principal (M)	- diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durată de 5 ani sau echivalare de studii - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca asistent medical
37.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; (M)	- diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durată de 5 ani sau echivalare de studii - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
38.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; debutant (M)	- diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durată de 5 ani sau echivalare de studii	

		- concurs pentru ocuparea postului	
39.	Educator - puericultor principal (PL)	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca educator- puericultor
40.	Educator - puericultor (PL)	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
41.	Educator - puericultor; debutant (PL)	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
42.	Educator - puericultor principal (M)	- diplomă de absolvire a liceului de specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca educator- puericultor
43.	Educator - puericultor (M)	- diplomă de absolvire a liceului de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
44.	Educator - puericultor; debutant (M)	- diplomă de absolvire a liceului de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
45.	Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); principal (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârea Guvernului nr. 797/1997 - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
46.	Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârea Guvernului nr. 797/1997 - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
47.	Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); debutant (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârea Guvernului nr. 797/1997 - concurs pentru ocuparea postului	
48.	Tehnician dentar principal (M)	- diplomă de liceu sanitar în profil - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca tehnician dentar
49.	Tehnician dentar (M)	- diplomă de liceu sanitar în profil - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime ca tehnician dentar
50.	Tehnician dentar debutant (M)	- diplomă de liceu sanitar în profil - concurs pentru ocuparea postului	
51.	Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); principal (M)	- diplomă de studii medii în specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate ca tehnician în sectorul sanitar
52.	Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă) (M)	- diplomă de studii medii în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate ca tehnician în sectorul sanitar
53.	Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); debutant (M)	- diplomă de studii medii în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

54.	Sora medicală, oficiant medical, laborant, moașă, maseur; principal (M)	- diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
55.	Sora medicală, oficiant medical, laborant, moașă, maseur; (M)	- diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
56.	Sora medicală, oficiant medical, laborant, moașă, maseur; debutant (M)	- diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil - concurs pentru ocuparea postului	
57.	Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; principal (M)	- diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
58.	Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; (M)	- diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
59.	Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; debutant (M)	- diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii - concurs pentru ocuparea postului	
60.	Asistent social, educator-puericultor; principal	- diplomă de absolvire a scolii de specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime specialitate
61.	Asistent social, educator-puericultor	- diplomă de absolvire a scolii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
62.	Asistent social, educator-puericultor; debutant	- diplomă de absolvire a scolii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
63.	Gipsar, autopsier; principal	- școală generală - examen pentru obținerea gradului de principal - curs de instruire de 3 luni - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în sectorul sanitar la sala de gipsare sau prosectura
64.	Gipsar, autopsier	- școală generală - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în sectorul sanitar la sala de gipsare sau prosectura
65.	Gipsar, autopsier; debutant	- școală generală - concurs pentru ocuparea postului	
NOTĂ:			
1. Condițiile de studii și vechime prevăzute la poz. 30-32 se aplică și următoarelor funcții: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.			
2. Pentru încadrarea personalului de specialitate medico-sanitar cu studii postliceale și medii în funcțiile de la pozițiile 33-65, echivalările și confirmările în funcții și specialități aprobate potrivit reglementărilor legale în vigoare, își mențin valabilitatea.			
66.	Operator registrator de urgență; principal	- diplomă de studii medii - curs organizat conform Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
67.	Operator registrator de urgență	- diplomă de studii medii și certificat de radiotelefonist sau telefonist - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
68.	Operator registrator de urgență;	- diplomă de studii medii și certificat de	

debutant	radiotelefonist sau telefonist - concurs pentru ocuparea postului
----------	--

*) La capitolul II "Unități clinice, institute și centre medicale¹⁾", litera B "Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare", numerele curente 23 și 24 vor avea următorul cuprins:

"Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
23.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, expert în fizică medicală; principal	S	513	1.197
	- din anatomia patologică și medicina legală ²⁾)	S	1.026	2.393
24.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; specialist	S	428	958
	- din anatomia patologică și medicina legală ²⁾)	S	856	1.915

(la data 15-Jul-2006 Anexa I, subpunctul II.. modificat de art. I, alin. (1), punctul 2. din **Legea 282/2006**)

III. PERSONAL AUXILIAR SANITAR

69.	Infirmieră, agent DDD	- școală generală - curs de infirmieră organizat de Ordinul Asistenților Medicali și Moașelor din România - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
70.	Infirmieră, agent DDD; debutant	- școală generală - concurs pentru ocuparea postului	
71.	Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare	- școală generală - concurs pentru ocuparea postului	
72.	Ambulanțier	- diplomă de absolvire a școlii de șoferi profesioniști și permis de conducere valabil pt. autovehicule din categoria B și C - diplomă de absolvire a cursului organizat conform Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în funcția de șofer autosanitară I
73.	Șofer autosanitară I	- diplomă de absolvire a școlii de șoferi profesioniști și permis de conducere valabil pt. autovehicule din categoria B și C - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime ca șofer
74.	Șofer autosanitară II	- diplomă de absolvire a școlii de șoferi profesioniști și permis de conducere valabil pt. autovehicule din categoria B și C - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime ca șofer
75.	Șofer autosanitară III	- diplomă de absolvire a școlii de șoferi profesioniști și permis de conducere valabil pt. autovehicule din categoria B și C - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime ca șofer

NOTĂ: Se aplică nivelele I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București, iar nivelele de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

IV. PERSONALUL DIN UNITĂȚILE DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ FUNDAMENTALĂ, CLINICĂ ȘI AVANSATĂ

(la data 26-Jan-2006 Anexa I înlocuit de Anexa 1, subpunctul I.. din **Ordinul 1470/2005**)

a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1.	Cercetător științific principal gradul I	- diplomă de licență în specialitate - medic primar, farmacist primar*) - biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc.-principal	- 9 ani vechime în activitatea de cercetare și titlul științific de doctor sau

		- concurs pentru ocuparea postului	- 9 ani vechime în învățământul superior și titlul științific de doctor sau - 15 ani vechime în profilul postului
2.	Cercetător științific principal gradul II	- diplomă de licență în specialitate - medic primar, farmacist primar*) - biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc.-principal - concurs pentru ocuparea postului	- 8 ani vechime în activitatea de cercetare și titlul științific de doctor sau - 8 ani vechime în învățământul superior și titlul științific de doctor sau - 12 ani vechime în profilul postului
3.	Cercetător științific principal gradul III	- diplomă de licență în specialitate - medic specialist sau farmacist specialist*) - biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc. - concurs pentru ocuparea postului	- 6 ani vechime în activitatea de cercetare sau - 6 ani vechime în învățământul superior sau - 4 ani vechime pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și provin din învățământul superior sau din domeniul cercetării sau - 10 ani vechime în profilul postului sau - 8 ani vechime pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și provin din afara învățământului superior sau al cercetării
4.	Cercetător științific	- diplomă de licență în specialitate - medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății, în ultimul an de rezidențiat - biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc. - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitatea de cercetare sau - 2 ani vechime în învățământul superior sau - 4 ani vechime în profilul postului
5.	Asistent de cercetare științifică	- diplomă de licență în specialitate - medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății - biolog, biochimist, chimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc. - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	- diplomă de licență în specialitate - medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății - biolog, biochimist, chimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc. - concurs pentru ocuparea postului	
b) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare științifică, pe trepte profesionale			
7.	Asistent treapta I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
8.	Asistent treapta II	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate

9.	Asistent treapta III	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
10.	Asistent stagiar	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	

NOTĂ:

1. Funcțiile din prezenta anexă se echivalează cu funcțiile prevăzute în Legea nr. **319/2003** privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare, conform prevederilor din Ordinul ministrului educației și cercetării nr. **4.399/2005**, elaborat în baza prevederilor art. 19 din legea mai sus menționată.

2. Angajarea și promovarea personalului din structurile de cercetare medicale și farmaceutice se face numai cu avizul conducerii Academiei de Științe Medicale.

*) se aplică numai pentru funcțiile din activitatea de cercetare științifică medicală clinică și de medicină preventivă.

*) Salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, stabilite potrivit anexelor nr. I - IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004** privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, se majorează în două etape, astfel:

- cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

În aplicarea prevederilor alin. (1), limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în anexele nr. I - IV la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, se majorează cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 și cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006.

(la data 02-Feb-2006 Anexa I reglementată de art. 1 din **Ordonanța 23/2006**)

*) Salariile de bază individuale care se situează între limitele prevăzute în anexele nr. I - IV la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, avute la data aplicării prezentei ordonanțe, se vor acorda și pentru luna ianuarie 2006 și vor fi majorate începând cu data de 1 februarie 2006 cu 5% față de nivelul din luna ianuarie 2006 și, respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2006 cu 6% față de nivelul din luna august 2006.

(la data 02-Feb-2006 Anexa I reglementată de art. 2 din **Ordonanța 23/2006**)

ANEXA nr. II: SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Cercetător științific principal gradul I	S	5.592.000	17.014.000
2	Cercetător științific principal gradul II	S	4.478.000	15.917.000
3	Cercetător științific principal gradul III	S	3.980.000	12.412.000
4	Cercetător științific	S	3.909.000	9.596.000
b) Funcții de execuție de specialitate neatestate				
5	Asistent de cercetare științifică.	S	3.838.000	7.551.000
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3.651.000	
c) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale				
7	Asistent I	M	3.838.000	6.036.000
8	Asistent II	M	3.767.000	5.138.000
9	Asistent III	M	3.696.000	4.756.000
10	Asistent stagiar	M	3.443.000	

*) Salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar,

stabilite potrivit anexelor nr. I - IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004** privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, se majorează în două etape, astfel:

- cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

În aplicarea prevederilor alin. (1), limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în anexele nr. I - IV la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, se majorează cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 și cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006.

(la data 02-Feb-2006 Anexa II reglementata de art. 1 din **Ordonanta 23/2006**)

*) Salariile de bază individuale care se situează între limitele prevăzute în anexele nr. I - IV la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, avute la data aplicării prezentei ordonanțe, se vor acorda și pentru luna ianuarie 2006 și vor fi majorate începând cu data de 1 februarie 2006 cu 5% față de nivelul din luna ianuarie 2006 și, respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2006 cu 6% față de nivelul din luna august 2006.

(la data 02-Feb-2006 Anexa II reglementata de art. 2 din **Ordonanta 23/2006**)

~~ANEXA nr. III: SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZĂ ÎN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE~~

~~1. Unități de cultura~~

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
1.	Documentarist, traducător, desenator artistic;	S	-	-
	gradul I		3.980.000	6.710.000
	gradul II		3.909.000	6.121.000
	gradul III		3.838.000	5.769.000
	debutant		3.651.000	-
2.	Documentarist, traducător, desenator artistic;	M	-	-
	treapta IA		3.838.000	5.769.000
	treapta I		3.767.000	5.060.000
	treapta II		3.696.000	4.710.000
	debutant		3.443.000	-
3.	Fotograf, laborant foto;	M;G	-	-
	treapta I		3.838.000	4.944.000
	treapta II		3.767.000	4.357.000
	treapta III		3.696.000	4.005.000
	debutant		3.443.000	-
4.	Bibliotecar	S	-	-
	gradul IA		3.980.000	9.412.000
	gradul I		3.909.000	6.470.000
	gradul II		3.838.000	5.886.000
	debutant		3.651.000	-
5.	Bibliotecar-archivist	SSD	-	-
	gradul I		3.909.000	7.064.000
	gradul II		3.838.000	5.769.000
	gradul III		3.767.000	4.944.000
	debutant		3.455.000	-
6.	Bibliotecar	M	-	-
	treapta IA		3.838.000	5.769.000

	treapta I		3.767.000	5.060.000
	treapta II		3.696.000	4.710.000
	debutant		3.443.000	-
7.	Garderobier	M;G	3.554.000	4.005.000

2. CULTE - Salarii de baza pentru personalul clerical

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
1	Preot	-	-	-
	gradul I	S	4.049.000	8.616.000
	gradul II	S	3.976.000	7.186.000
	definitiv	S	3.904.000	6.466.000
	debutant	S	3.714.000	-
2	Preot	-	-	-
	gradul I	M	3.832.000	6.226.000
	definitiv	M.	3.760.000	5.988.000
	debutant	M.	3.503.000	-

NOTA

Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Ministerul Culturii și Cultelor este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot

3. Navigație

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
1.	Căpitan	M	3.832.000	5.290.000
2.	Ofițer punte	M	3.760.000	4.815.000
3.	Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	3.760.000	4.702.000
4.	Conducător galupa	-	3.615.000	4.584.000
5.	Motorist, marinar	M	3.615.000	4.351.000
6.	Motorist, marinar debutant	M	3.503.000	-

4. Agricultură

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Medic primar veterinar*)	S	4.121.000	10.565.000
2.	Medic veterinar gradul I	S	4.049.000	7.516.000
3.	Medic veterinar gradul II	S	3.976.000	6.577.000
4.	Medic veterinar gradul III	S	3.904.000	5.523.000
5.	Medic veterinar debutant	S	3.714.000	-
6.	Asistent veterinar I	SSD	3.976.000	6.577.000
7.	Asistent veterinar II	SSD	3.904.000	5.290.000
8.	Asistent veterinar III	SSD	3.832.000	4.935.000
9.	Asistent veterinar debutant	SSD	3.515.000	-
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
10.	Asistent veterinar I, tehnician veterinar IA	M	3.904.000	5.641.000
11.	Asistent veterinar II, tehnician veterinar I	M	3.832.000	5.054.000
12.	Asistent veterinar III, tehnician veterinar II	M	3.760.000	4.584.000
13.	Asistent veterinar, tehnician veterinar, debutant	M	3.503.000	-

* În funcția de medic primar veterinar pot fi încadrate persoanele care au obținut acest grad

~~profesional pe baza examenului organizat de ministerele coordonatoare.~~**ANEXA Nr. III:****VII. FUNCȚII DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZĂ ÎN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE****1. UNITĂȚI DE CULTURĂ**

NR. CRT	FUNCȚIA (gradul sau treapta profesională)	STUDII ȘI CRITERII LA ANGAJARE ȘI AVANSARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN MUNCĂ SAU ÎN SPECIALITATE
0	1	2	3
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1.	Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul I	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
2.	Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul II	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
3.	Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul III	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
4.	Documentarist, traducător, desenator artistic; debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
5.	Bibliotecar gradul IA	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
6.	Bibliotecar gradul I	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
7.	Bibliotecar gradul II	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
8.	Bibliotecar debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
9.	Bibliotecar-arhivist, gradul I	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
10.	Bibliotecar-arhivist, gradul II	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
11.	Bibliotecar-arhivist, gradul III	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
12.	Bibliotecar-arhivist, debutant	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
13.	Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta IA	- diplomă de școală postliceală în specialitate sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
14.	Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
15.	Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta II	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
16.	Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	

17.	Fotograf, laborant foto; treapta I	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
18.	Fotograf, laborant foto; treapta II	- diploma de bacalaureat sau - diploma de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
19.	Fotograf, laborant foto; treapta III	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
20.	Fotograf, laborant foto; debutant	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
21.	Garderobier	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	

2. NAVIGAȚIE

1.	Căpitan	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate
2.	Ofițer punte	- diploma de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
3.	Ofițer mecanic, ofițer electrician	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
4.	Conducător șalupă	- certificat de capacitate și certificat de calificare - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
5.	Motorist, marinar	- diplomă de bacalaureat și certificat de calificare - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
6.	Motorist, marinar; debutant	- diplomă de bacalaureat și certificat de calificare - concurs pentru ocuparea postului	

NOTĂ: Persoanele încadrate pe funcția de motorist și marinar anterior intrării în vigoare a prezentelor criterii, se mențin în activitate.

3. AGRICULTURĂ

(la data 26-Jan-2006 Anexa III înlocuit de Anexa 1, subpunctul VII.. din **Ordinul 1470/2005**)

a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1.	Medic primar veterinar	- diplomă de medic veterinar - examen de medic primar veterinar - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
2.	Medic veterinar gradul I	- diplomă de medic veterinar - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
3.	Medic veterinar gradul II	- diplomă de medic veterinar - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
4.	Medic veterinar gradul III	- diplomă de medic veterinar - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
5.	Medic veterinar debutant	- diplomă de medic veterinar - concurs pentru ocuparea postului	
6.	Asistent veterinar I (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
7.	Asistent veterinar II (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate	- 1 an vechime în specialitate

		- concurs pentru ocuparea postului	
8.	Asistent veterinar III (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
9.	Asistent veterinar debutant (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
10.	Tehnician veterinar IA Asistent veterinar I	- diplomă de școală postliceală de specialitate sau - diplomă de studii medii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
11.	Tehnician veterinar I Asistent veterinar II	- diplomă de școală postliceală de specialitate sau - diplomă de studii medii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
12.	Tehnician veterinar II Asistent veterinar III	- diplomă de școală postliceală de specialitate sau - diplomă de studii medii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
13.	Tehnician veterinar, Asistent veterinar; debutant	- diplomă de școală postliceală de specialitate sau - diplomă de studii medii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

*) Salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, stabilite potrivit anexelor nr. I - IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004** privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, se majorează în două etape, astfel:

- cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

În aplicarea prevederilor alin. (1), limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în anexele nr. I - IV la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, se majorează cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 și cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006.

(la data 02-Feb-2006 Anexa III reglementată de art. 1 din **Ordonanta 23/2006**)

*) Salariile de bază individuale care se situează între limitele prevăzute în anexele nr. I - IV la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, avute la data aplicării prezentei ordonanțe, se vor acorda și pentru luna ianuarie 2006 și vor fi majorate începând cu data de 1 februarie 2006 cu 5% față de nivelul din luna ianuarie 2006 și, respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2006 cu 6% față de nivelul din luna august 2006.

(la data 02-Feb-2006 Anexa III reglementată de art. 2 din **Ordonanta 23/2006**)

~~ANEXA nr. IV: SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV SI INFORMATICA~~

~~A. Salarii de baza pentru activitatea de specialitate din compartimentele aprovizionare, resurse umane, salarizare, contencios, investiții~~

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Consilier, expert., inspector de specialitate; gradul I	S	4.365.000	8.612.000

	inginer, economist, specialist IA			
2.	Referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul II, economist, referent, inginer, gradul I	S	4.289.000	6.889.000
3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul III, economist, referent, inginer, gradul II	S	4.212.000	6.407.000
4.	Referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul IV, economist, referent, inginer, gradul III	S	4.135.000	5.925.000
5.	Referent, inspector, inginer, economist, debutant	S	3.934.000	-
6.	Referent, subinginer, tehnician-economist, I	SSD	4.043.000	6.202.000
7.	Referent, subinginer, tehnician-economist, II	SSD	3.970.000	5.739.000
8.	Referent, subinginer, tehnician-economist, III	SSD	3.897.000	5.120.000
9.	Referent, subinginer, tehnician-economist, debutant	SSD	3.574.000	-
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios				
10.	Consilier juridic gradul IA	S	4.365.000	8.612.000
11.	Consilier juridic gradul I	S	4.289.000	6.889.000
12.	Consilier juridic gradul II	S	4.212.000	6.407.000
13.	Consilier juridic gradul III	S	4.135.000	5.925.000
14.	Consilier juridic debutant	S	3.934.000	-
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
15.	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	PL	4.165.000	5.950.000
16.	Tehnician, merceolog, contabil, referent	PL	4.046.000	5.712.000
17.	Tehnician, merceolog, contabil, referent II	PL	3.927.000	5.593.000
18.	Tehnician, merceolog, contabil, referent III	PL	3.808.000	4.760.000
19.	Tehnician, merceolog, contabil, referent, debutant	PL	3.689.000	-
20.	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	M	4.010.000	5.076.000
21.	Tehnician, merceolog, contabil, referent I	M	3.937.000	4.714.000
22.	Tehnician, merceolog, contabil, referent II	M	3.864.000	4.260.000
23.	Tehnician, merceolog, contabil, referent III	M	3.792.000	3.900.000
24.	Tehnician, merceolog, contabil, referent, debutant.	M	3.532.000	-

B. Compartimente de informatica

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza-lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Analist, programator, inginer de sistem, IA	S	4.442.000	8.612.000
2	Analist, programator, inginer de sistem, I	S	4.365.000	8.182.000
3	Analist, programator, inginer de sistem, II	S	4.289.000	7.323.000
4	Analist, programator, inginer de sistem, III	S	4.212.000	6.353.000
5	Analist, programator, inginer de sistem, IV	S	4.135.000	5.817.000
6	Analist, programator, inginer de sistem, debutant	S	3.934.000	-
7	Informatician I	SSD	4.043.000	6.202.000
8	Informatician II	SSD	3.970.000	5.688.000
9	Informatician III	SSD	3.897.000	4.965.000
10	Informatician debutant	SSD	3.574.000	-
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
11	Analist(programator) ajutor IA	M	4.010.000	5.641.000
12	Analist(programator) ajutor I	M	3.937.000	5.228.000
13	Analist(programator) ajutor II	M	3.864.000	4.718.000
14	Analist(programator) ajutor III	M	3.792.000	4.312.000
15	Analist (programator) debutant	M	3.532.000	-
16	Operator, controlor date, I	M	4.010.000	5.228.000
17	Operator, controlor date, II	M	3.937.000	4.718.000
18	Operator, controlor date, III	M	3.864.000	4.312.000

19	Operator, controlor date, IV	M	3.792.000	3.937.000
20	Operator, controlor date, debutant	M	3.532.000	-

~~G. Funcții comune din activitatea de secretariat, administrativ și gospodărire, întreținere, reparații și deservire~~

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei	
			minim	maxim
1	Stenodactilograf I	M	3.832.000	4.518.000
2	Stenodactilograf II	M	3.760.000	4.139.000
3	Stenodactilograf debutant	M	3.503.000	-
4	Secretar dactilograf, secretar, dactilograf, IA	M	3.832.000	5.006.000
5	Secretar dactilograf, secretar, dactilograf, I	M,G	3.760.000	4.411.000
6	Secretar dactilograf, secretar, dactilograf, II	M,G	3.687.000	4.027.000
7	Secretar dactilograf, secretar, dactilograf, debutant	M,G	3.503.000	-
8	Administrator I	M	3.832.000	5.386.000
9	Administrator II	M	3.760.000	4.895.000
10	Administrator III	M	3.687.000	4.411.000
11	Șef depozit I	M	3.760.000	4.847.000
12	Șef depozit II	M	3.687.000	4.411.000
13	Casier, magaziner, I	M	3.760.000	4.735.000
14	Casier, magaziner, II	M,G	3.687.000	4.246.000
15	Casier, magaziner, debutant	M,G	3.503.000	-
16	Funcționar, arhivar, I	M	3.832.000	4.628.000
17	Funcționar, arhivar, II	M	3.760.000	4.246.000
18	Funcționar, arhivar, III	M	3.687.000	3.867.000
19	Funcționar, arhivar, debutant	M	3.503.000	-
20	Șef formație paza, pompieri	-	3.615.000	4.246.000
21	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier, I	-	3.687.000	3.832.000
22	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier, II	-	3.615.000	3.760.000
23	Maistru I	-	3.760.000	5.226.000
24	Maistru II	-	3.687.000	4.847.000
25	Șofer I	-	3.760.000	5.332.000
26	Șofer II	-	3.687.000	5.115.000
27	Muncitor calificat. I	-	4.049.000	5.115.000
28	Muncitor calificat. II	-	3.976.000	4.847.000
29	Muncitor calificat. III	-	3.904.000	4.518.000
30	Muncitor calificat. IV	-	3.832.000	4.246.000
31	Muncitor calificat. V	-	3.760.000	3.919.000
32	Muncitor calificat. VI	-	3.687.000	3.832.000
33	Muncitor necalificat	-	3.615.000	3.760.000

ANEXA Nr. IV:

V. PERSONALUL DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

A. FUNCȚII DIN ACTIVITATEA DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE APROVIZIONARE, RESURSE UMANE, SALARIZARE, CONTENCIOS ȘI INVESTIȚII

- Anexa nr. IV la Ordonanța de Urgentă a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată prin Legea nr. **125/2005**

NR. CRT.	FUNCȚIA (gradul sau treapta profesională)	STUDII ȘI CRITERII LA ANGAJARE ȘI PROMOVARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN SPECIALITATE
----------	--	--	------------------------------------

0	1	2	3
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate; gradul I; inginer, economist; specialist IA	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
2.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul II; economist; referent, inginer; gradul I	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III; economist; referent, inginer; gradul II	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
4.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV; economist; referent, inginer; gradul III	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
5.	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	
6.	Referent, subinginer, tehnician-economist; I	- diploma de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
7.	Referent, subinginer, tehnician-economist; II	- diploma de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
8.	Referent, subinginer, tehnician-economist; III	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
9.	Referent, subinginer, tehnician-economist; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din activitatea de contencios			
10.	Consilier juridic gradul IA	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
11.	Consilier juridic gradul I	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
12.	Consilier juridic gradul II	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
13.	Consilier juridic gradul III	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
14.	Consilier juridic debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
15.	Tehnician, merceolog, contabil referent; IA	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
16.	Tehnician, merceolog, contabil referent; I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
17.	Tehnician, merceolog, contabil referent; II	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
18.	Tehnician, merceolog, contabil referent; III	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
19.	Tehnician, merceolog, contabil referent; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
20.	Tehnician, merceolog, contabil referent; IA sau Tehnician IA	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului - muncitori categoria 5-6 - diplomă de bacalaureat	- 5 ani vechime în specialitate - 6 ani vechime în meserie

		- concurs pentru ocuparea postului	
21.	Tehnician, merceolog, contabil referent; I sau Tehnician I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului - muncitori categoria 4-5 - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate - 4 ani vechime în meserie
22.	Tehnician, merceolog, contabil referent; II sau Tehnician II	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului - muncitori categoria 3-4 - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate - 3 ani vechime în meserie
23.	Tehnician, merceolog, contabil referent; III sau Tehnician III	- diploma de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului - muncitori categoria 2-3 - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate - 1 an vechime în meserie
24.	Tehnician, merceolog, contabil referent; debutant	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
NOTĂ: Actele de studii pe baza cărora persoanele respective au ocupat funcțiile de la pozițiile 1-24 cu respectarea prevederilor legale, până la data prezentelor criterii sunt și rămân valabile pentru ocuparea în continuare a funcțiilor respective.			

B. COMPARTIMENTE DE INFORMATICĂ

a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1.	Analist, programator, inginer de sistem; IA	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 ani vechime în activitatea de informatica
2.	Analist, programator, inginer de sistem; I	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime în activitatea de informatica
3.	Analist, programator, inginer de sistem; II	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitatea de informatica
4.	Analist, programator, inginer de sistem; III	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitatea de informatica
5.	Analist, programator, inginer de sistem; IV	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitatea de informatica
6.	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
7.	Informatician I (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
8.	Informatician II (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
9.	Informatician III (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
10.	Informatician debutant (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
11.	Analist (programator) ajutor IA	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în activitatea informatica
12.	Analist (programator) ajutor I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitatea informatică
13.	Analist (programator) ajutor II	- diploma de absolvire a învățământului postliceal sau	- 1 an vechime în activitatea informatică

		- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
14.	Analist (programator) ajutor III	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitatea informatică
15.	Analist (programator)	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
16.	Operator, controlor date; I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în activitate
17.	Operator, controlor date; II	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
18.	Operator, controlor date; III	- diploma de absolvire a învățământului postliceal sau - diploma de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
19.	Operator, controlor date; IV	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
20.	Operator, controlor date; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	

VI. PERSONALUL DIN ACTIVITATEA DE SECRETARIAT-ADMINISTRATIV ȘI GOSPODĂRIRE, ÎNTREȚINERE-REPARAȚII ȘI DESERVIRE

(la data 26-Jan-2006 Anexa IV înlocuit de Anexa 1, subpunctul V.. din **Ordinul 1470/2005**)

a) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
NR CRT.	FUNCȚIA (treapta profesională)	STUDII ȘI CRITERII LA ANGAJARE ȘI PROMOVARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN MUNCĂ SAU ÎN SPECIALITATE
0	1	2	3
1.	Administrator I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate economic sau tehnic - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în activitate
2.	Administrator II	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate economic sau tehnic - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
3.	Administrator III	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate economic sau tehnic - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
4.	Șef depozit I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
5.	Șef depozit II	- diplomă de bacalaureat	- 1 an vechime în activitate

		- concurs pentru ocuparea postului	
6.	Casier, magaziner; I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate
7.	Casier, magaziner; II	- diplomă de bacalaureat sau diploma de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
8.	Casier, magaziner; debutant	- diplomă de bacalaureat sau diploma de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
9.	Stenodactilograf I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate
10.	Stenodactilograf II	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
11.	Stenodactilograf debutant	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
12.	Secretar, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
13.	Secretar, secretar-dactilograf, dactilograf; I	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
14.	Secretar, secretar-dactilograf, dactilograf; II	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
15.	Secretar, secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
16.	Funcționar, arhivar; I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
17.	Funcționar, arhivar; II	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
18.	Funcționar, arhivar; III	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
19.	Funcționar, arhivar; debutant	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
20.	Șef formație pază, pompieri	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
21.	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I	- diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate
22.	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II	- diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
23.	Maistru I	- diplomă de absolvire a școlii tehnice de maștrii - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime ca maistru
24.	Maistru II	- diplomă de absolvire a școlii tehnice de maștrii - concurs pentru ocuparea postului	
NOTĂ: Actele de studii pe baza cărora persoanele respective au ocupat funcțiile de la poz. 1-24, cu respectarea prevederilor legale, până la data prezentelor criterii, sunt și rămân valabile pentru ocuparea în continuare a funcțiilor respective.			
b) Criterii de studii și vechime pentru muncitorii calificați din activitatea de întreținere-reparații, laboranți determinări fizico-chimice, preparatori ser vaccine, etc.			
25.	Muncitor calificat I	- categoria de calificare 6 sau 7 - concurs pentru ocuparea postului	- 6 ani vechime în meserie
26.	Muncitor calificat II	- categoria de calificare 5 sau 6 - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în meserie

27.	Muncitor calificat III	- categoria de calificare 4 sau 5 - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime în meserie
28.	Muncitor calificat IV	- categoria de calificare 3 sau 4 - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în meserie
29.	Muncitor calificat V	- categoria de calificare 2 sau 3 - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în meserie
30.	Muncitor calificat VI	- categoria de calificare 1 - concurs pentru ocuparea postului	
c) Personal operativ și muncitori operativi			
31.	Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial, etc. II-III	- nivel de calificare III - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în meserie
32.	Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial, etc. IV-V	- nivel de calificare II - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în meserie
33.	Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial, etc. VI	- nivel de calificare I - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate în sectorul sanitar
d) Încadrarea șoferilor pe trepte profesionale în funcție de capacitatea de transport a autovehiculului			
34.	Șofer I	- autovehicul și tractor rutier cu remorca, cu capacitatea de peste 2 t și de pe autovehicul de transport de persoane cu peste 8 locuri - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime în activitate ca șofer
35.	Șofer II	- autovehicul cu capacitatea până la 2 t inclusiv și de pe autovehicul de transport de persoane cu până la 8 locuri inclusiv - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate ca șofer
NOTĂ: - Încadrarea pe funcțiile de muncitori de la poz. 25-33 se face pe baza actelor de studii (calificare) pentru fiecare meserie, care conferă dreptul exercitării meseriei în care s-au pregătit. - Categoriile de calificare ce pot fi utilizate pentru fiecare meserie sunt cele prevăzute în I.T.C. - Șoferii trebuie să posede permis de conducere pentru șofer profesionist sau diplomă de absolvire a învățământului mediu sau profesional de specialitate.			
e) Muncitori calificați-telefonist			
36.	Telefonist II	- centrală telefonică cu peste 400 de posturi telefonice în funcție, exclusiv posturile telefonice din derivație - certificate de calificare pentru meseria de telefonist - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
37.	Telefonist III	- centrală telefonică între 50-400 de posturi telefonice în funcție - certificate de calificare pentru meseria de telefonist - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
38.	Telefonist IV	- centrală telefonică cu până la 50 de posturi telefonice în funcție - certificate de calificare pentru meseria de telefonist - concurs pentru ocuparea postului	
f) Muncitori necalificați			
39.	Muncitor necalificat	- concurs pentru ocuparea postului	
NOTĂ: - Încadrarea telefoniștilor și șoferilor se va face ținându-se seama de echivalarea cu treptele profesionale prevăzute pentru muncitori. - Pentru celelalte categorii de muncitori încadrați potrivit prevederilor ITC în vigoare, se va respecta echivalarea categoriilor de calificare cu treptele profesionale.			

*) Salariile de bază ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, stabilite potrivit anexelor nr. I - IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004** privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, se majorează în două etape, astfel:

- cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 față de nivelul din luna ianuarie 2006;
- cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006 față de nivelul din luna august 2006.

În aplicarea prevederilor alin. (1), limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în anexele nr. I - IV la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, se majorează cu 5% începând cu data de 1 februarie 2006 și cu 6% începând cu data de 1 septembrie 2006.

(la data 02-Feb-2006 Anexa IV reglementata de art. 1 din **Ordonanta 23/2006**)

*) Salariile de bază individuale care se situează între limitele prevăzute în anexele nr. I - IV la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **115/2004**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **125/2005**, cu modificările ulterioare, avute la data aplicării prezentei ordonanțe, se vor acorda și pentru luna ianuarie 2006 și vor fi majorate începând cu data de 1 februarie 2006 cu 5% față de nivelul din luna ianuarie 2006 și, respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2006 cu 6% față de nivelul din luna august 2006.

(la data 02-Feb-2006 Anexa IV reglementata de art. 2 din **Ordonanta 23/2006**)

~~ANEXA nr. V: INDEMNIZAȚII DE CONDUCERE MAXIME LUNARE, ÎN PROCENTE DIN SALARIUL DE BAZA~~

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizația de conducere maxima lunara, în % din salariul de baza
0	1	2

~~I. FUNCȚII DE CONDUCERE~~

1.	Director general	55
2.	Director general adjunct medical	50
3.	Director	50
4.	Director general adjunct	50
5.	Director administrativ	40
6.	Director adjunct	40
7.	Contabil șef	40
8.	Medic șef ambulator de specialitate si altele similare	40
9.	Director de îngrijiri	35
10.	Șef serviciu	30
11.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	25
12.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator si altele similare	25
13.	Medic șef serviciu medicina legala, anatomie patologica si altele similare	25
14.	Asistent medical șef pe unitate	25
15.	Șef formație muncitori	15

~~II. INDEMNIZAȚII PENTRU ÎNDEPLINIREA UNOR SARCINI, ACTIVITĂȚI SI RESPONSABILITĂȚI SUPLIMENTARE FUNCȚIEI DE BAZA CARE FAC PARTE DIN SALARIUL DE BAZA~~

1.	Farmacist șef serviciu	15
2.	Asistent medical (tehnician sanitar, sora medicala, ofician medical, moașa, laborant si altele similare) șef	10
3.	Chimist, biolog, biochimist, cu gestiune	10
4.	Spălătoreasă cu gestiune	7
5.	Șef echipa	7
6.	Medic inspector, farmacist inspector direcția de sănătate publica	25

~~III. INDEMNIZAȚII PENTRU ACTIVITĂȚI PRESTATE ÎN AFARA OBLIGAȚIILOR FUNCȚIEI DE BAZA SI CARE NU FAC PARTE DIN SALARIUL DE BAZA~~

1.	Membrii comisiilor de avizare medico-legala ai comisiilor de expertiza si recuperare a capacității de munca si ai comisiilor medicale	cel mult 25% in cursul unei luni, din salariul de baza al funcției de execuție îndeplinite
----	--	---

ANEXA Nr. V:-**VIII. CRITERII DE STUDII ȘI VECHIME PENTRU FUNCȚII DE CONDUCERE****A. Unitățile sanitare publice*)**

NR.-GRT.	FUNCȚIA	CRITERII DE STUDII	VECHIMEA MINIMĂ ÎN SPECIALITATE
1.	Director general	diplomă de licență în specialitate concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
2.	Director general adjunct	diplomă de licență în specialitate concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
3.	Medic director	diplomă de licență în specialitate medic primar sau specialist concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
4.	Director	diplomă de licență în specialitate concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
5.	Medic director adjunct	diplomă de licență în specialitate medic primar sau specialist concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
6.	Director adjunct	diplomă de licență în specialitate concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
7.	Medic șef (ambulatoriu de specialitate, centru medical, centru de excelență, unități fără personalitate juridică)	diplomă de licență în specialitate medic primar sau specialist concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
8.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	Conform prevederilor OMS nr. 698/2001, cu modificările și completările ulterioare	-
9.	Asistent medical șef	Conform prevederilor OMS nr. 1.220/1995	-

*) Nu se utilizează pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor.

B. Unitățile de cercetare științifică medicală

10.	Secretar științific	diplomă de licență în specialitate cercetător științific principal gradul I, II și III concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
11.	Șef secție	diplomă de licență în specialitate cercetător științific principal gradul I, II și III concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
12.	Șef laborator	diplomă de licență în specialitate cercetător științific principal gradul I, II și III concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate

C. Centrul de Calcul și Statistică Sanitară

13.	Director	diplomă de licență în specialitate medic, economist, analist concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
14.	Director adjunct	diplomă de licență în specialitate analist concurș pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
15.	Șef atelier (proiectare, implementare-exploatare, pregătire și control date, etc.)	diplomă de licență în specialitate analist concurș pentru ocuparea postului	3 ani vechime în specialitate

D. Activitatea administrativă din unitățile sanitare

16.	Director adjunct financiar contabil	diplomă de licență în profil economie concurs pentru ocuparea postului	3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
17.	Director adjunct tehnic*)	diplomă de absolvire a învățământului tehnic de lungă sau scurtă durată concurs pentru ocuparea postului	3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
19.	Director adjunct economic	diplomă de licență în profil economie concurs pentru ocuparea postului	3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
19.	Contabil gef	diplomă de licență în profil economie concurs pentru ocuparea postului	2 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
20.	Șef serviciu	diplomă de licență în specialitatea serviciului sau diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea serviciului sau diplomă de absolvire a învățământului postliceal în specialitatea serviciului sau diplomă de bacalaureat concurs pentru ocuparea postului	2 ani vechime în specialitate 3 ani vechime în specialitate 4 ani vechime în specialitate 4 ani vechime în specialitate
21.	Șef serviciu asistență medicală de urgență și transport sanitar	diplomă de licență în specialitate medic primar sau specialist concurs pentru ocuparea postului	5 ani vechime în specialitate
*) se utilizează numai la serviciile de ambulanță.			
22.	Șef birou	diplomă de licență în specialitatea biroului sau diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea biroului sau diplomă de absolvire a învățământului postliceal în specialitatea biroului sau diplomă de bacalaureat concurs pentru ocuparea postului	2 ani vechime în specialitate 3 ani vechime în specialitate 4 ani vechime în specialitate 4 ani vechime în specialitate
23.	Șef atelier	diplomă de licență a învățământului tehnic sau diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea sau diplomă de absolvire a școlii tehnice de maistrii sau diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau diplomă de bacalaureat concurs pentru ocuparea postului	2 ani vechime în specialitate 3 ani vechime în specialitate 3 ani vechime ca maistru 3 ani vechime în specialitate 4 ani vechime în specialitate
24.	Șef formație muncitori	diplomă de licență a învățământului tehnic sau diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate sau diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau diplomă de bacalaureat sau muncitori calificați categoria 6 sau 7 concurs pentru ocuparea postului	2 ani vechime în specialitate 3 ani vechime în specialitate 3 ani vechime în specialitate 4 ani vechime în specialitate 5 ani vechime în meserie
25.	Șef echipă muncitori	muncitori calificați categoria 5, 6 sau 7	5 ani vechime în meserie

concurș pentru ocuparea postului
NOTĂ: Persoanele încadrate în unitățile sanitare înainte de apariția prezentelor criterii de studii și vechime, cu respectarea reglementărilor legale, și care nu îndeplinesc criteriile prezente, vor putea ocupa în continuare aceleași funcții.

~~(la data 26 Jan 2006 Anexa V înlocuit de Anexa 1, subpunctul VIII.: din **Ordinul 1470/2005**)~~

ANEXA nr. V: INDEMNIZAȚII DE CONDUCERE maxime lunare, în procente din salariul de bază

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere maximă lunară, în % din salariul de bază
0	1	2
I. Funcții de conducere		
1.	Director general, manager general și manager	55
2.	Director, director executiv	50
3.	Director general adjunct	50
4.	Director administrativ	40
5.	Director adjunct	40
6.	Contabil-șef	40
7.	Medic șef ambulator de specialitate și altele similare	40
8.	Director de îngrijiri	35
9.	Șef serviciu	30
10.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	25
11.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	25
12.	Medic șef serviciu medicină legală, anatomie patologică și altele similare	25
13.	Asistent medical-șef pe unitate	25
14.	Șef formație muncitori	15
II. Indemnizații pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, care fac parte din salariul de bază		
1.	Director program de rezidențiat medicină de urgență	25
2.	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	20
3.	Farmacist șef serviciu	15
4.	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, oficianț medical, moașă, laborant și altele similare)- șef	10
5.	Chimist, biolog, biochimist, cu gestiune	10
6.	Spălătoreasă cu gestiune	7
7.	Șef echipă	7
8.	Medic inspector, farmacist inspector - autoritatea de sănătate publică	25
III. Indemnizații pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază		
1.	Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale	cel mult 25% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite

~~(la data 04-Sep-2006 Anexa V înlocuit de Anexa 1 din **Ordonanta 62/2006**)~~

ANEXA nr. VI: Procente de majorare a salariilor de baza pe funcții, grade și trepte profesionale

I. Unități sanitare, altele decât cele clinice

A. Personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	procent de majorare %

1.	Medic primar	S	18
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
2.	Medic specialist	S	18
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
3.	Medic	S	18
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
4.	Medic stagiar	S	19
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	19
5.	Farmacist primar	S	21
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	21
6.	Farmacist specialist	S	21
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	21
7.	Farmacist	S	21
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	21
8.	Farmacist stagiar	S	19
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	19
9.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	18
10.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	18
11.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	18
12.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	18
13.	Dentist principal	SSD	22
14.	Dentist	SSD	22
15.	Dentist debutant	SSD	22
16.	Asistent medical principal	SSD	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	23
17.	Asistent medical	SSD	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	23
18.	Asistent medical debutant	SSD	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	23
19.	Asistent medical principal	PL	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	23
20.	Asistent medical	PL	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	23
21.	Asistent medical debutant	PL	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	23
22.	Asistent medical principal	M	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	23
23.	Asistent medical	M	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	23
24.	Asistent medical debutant	M	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	23
25.	Tehnician dentar principal	M	18
26.	Tehnician dentar	M	18
27.	Tehnician dentar debutant	M	18
28.	Sora medicala principala	M	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20
29.	Sora medicala	M	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20
30.	Sora medicala debutanta	M	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20

B. Personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

--	--	--	--

31.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal	S	22
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	22
32.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist	S	22
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	22
33.	Biolog, biochimist, chimist, fizician;	S	22
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	22
34.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant	S	22
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	22
35.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social principal	S	23
36.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social	S	23
37.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	23
38.	Profesor CFM, biolog, chimist principal	SSD	23
39.	Profesor CFM, biolog, chimist	SSD	23
40.	Profesor CFM, biolog, chimist; debutant	SSD	23

C. Personalul auxiliar sanitar

41.	Infirmiera, agent DDD	G	19
42.	Infirmiera, agent DDD; debutant	G	19
43.	Brancardier, baies, namolar, spălătoreasa, îngrijitoare	G	19
	- din anatomia patologica si medicina legala.	G	19
44.	Ambulantier		20
45.	Șofer autosanitară I		20
46.	Șofer autosanitară II		20
47.	Șofer autosanitară III		20

II. Unități clinice, institute si centre medicale

(1) _

A. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

1.	Medic primar	S	16
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	16
2.	Medic specialist	S	16
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	16
3.	Medic rezident anul VI-VII	S	20
4.	Medic rezident anul IV-V	S	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
5.	Medic rezident anul III	S	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
6.	Medic rezident anul II	S	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
7.	Medic rezident anul I	S	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
8.	Farmacist primar	S	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
9.	Farmacist specialist	S	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
10.	Farmacist rezident anul III	S	20
11.	Farmacist rezident anul II	S	20
12.	Farmacist rezident anul I	S	20
13.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	18

14.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical: specialist	S	18
15.	Asistent medical principal	SSD	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	20
16.	Asistent medical	SSD	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	20
17.	Asistent medica principal	PL	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	20
18.	Asistent medical	PL	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	20
19.	Asistent medical principal	M	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20
20.	Asistent medical	M	20
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20
21.	Sora medicala principala	M	16
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	16
22.	Sora medicala	M	16
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	16

B. Personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

23.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal	S	18
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
24.	Biolog, biochimist., chimist, fizician; specialist	S	18
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
25.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social; principal	S	20
26.	Profesor CFM; principal	SSD	20

(2) FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE**a) Funcții de execuție pe grade profesionale**

1.	Cercetător științific principal gradul I	S	16
2.	Cercetător științific principal gradul II	S	16
3.	Cercetător științific principal gradul III	S	16
4.	Cercetător științific	S	16

b) Funcții de execuție de specialitate neatestate

5.	Asistent de cercetare stiintifica.	S	16
6.	Asistent de cercetare stiintifica stagiar	S	16

c) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale

7.	Asistent I	M	16
8.	Asistent II	M	16
9.	Asistent III	M	16
10.	Asistent stagiar	M	16

(3) FUNCȚII DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZĂ ÎN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE**1. Unități de cultura**

1. Documentarist, traducător, desenator-artistic;	S	16
gradul I		16
gradul II		16

gradul III		16
debutant		16
2. Documentarist, traducător, desenator-artistic;	M	
treapta IA		16
treapta I		16
treapta II		16
debutant		16
3. Fotograf, laborant foto;	M;G	
treapta I		16
treapta II		16
treapta III		16
debutant		16
4. Bibliotecar	S	16
gradul IA		16
gradul I		16
gradul II		16
debutant		16
5. Bibliotecar-arhivist	SSD	
gradul I		16
gradul II		16
gradul III		16
debutant		16
6. Bibliotecar	M	
treapta IA		16
treapta I		16
treapta II		16
debutant		16
7 Garderobier	M;G	16

2. Culte

1 Preot		
gradul I	S	18
gradul II	S	18
definitiv	S	18
debutant	S	18
2 Preot		
gradul I	M	18
definitiv	M.	18
debutant	M.	18

3. Navigație

1. Căpitan	M	18
2. Ofițer punte	M	18
3. Ofițer mecanic, ofițer electrician M	M	18
4. Conducător șalupa		18
5. Motorist, marinar M	M	18
6. Motorist, marinar debutant M	M	18

4. Agricultură

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Medic primar veterinar	S	18
---------------------------	---	----

2. Medic veterinar gradul I	S	18
3. Medic veterinar gradul II	S	18
4. Medic veterinar gradul III	S	18
5. Medic veterinar debutant	S	18
6. Asistent veterinar I	SSD	18
7. Asistent veterinar II	SSD	18
8. Asistent veterinar III	SSD	18
9. Asistent veterinar debutant	SSD	18

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

10. Asistent veterinar I, tehnician veterinar IA	M	18
11. Asistent veterinar II, tehnician veterinar I	M	18
12. Asistent veterinar III, tehnician veterinar II	M	18
13. Asistent veterinar, tehnician veterinar; debutant	M	18

(4) FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV SI INFORMATICA

A. Activitatea de specialitate din compartimentele financiar, contabilitate, aprovizionare, resurse umane, salarizare, contencios, investiții

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Consilier, expert ,inspector de specialitate; gradul. I inginer, economist.; specialist IA	S	25
2. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul II, economist, referent, inginer.; gradul I	S	25
3. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer.; gradul II	S	25
4. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV, economist, referent, inginer.; gradul III	S	25
5. Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	25
6. Referent., subinginer, tehnician-economist.; I	SSD	20
7. Referent., subinginer, tehnician-economist.; II	SSD	20
8. Referent., subinginer, tehnician-economist.; III	SSD	20
9. Referent., subinginer, tehnician-economist; debutant	SSD	20

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios

10. Consilier juridic gradul IA	S	25
11. Consilier juridic gradul I	S	25
12. Consilier juridic gradul II	S	25
13. Consilier juridic gradul III	S	25
14. Consilier juridic debutant	S	25

c) Funcții de execuție pe trepte profesionale

15. Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	PL	19
16. Tehnician, merceolog, contabil, referent I	PL	19
17. Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	PL	19
18. Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	PL	19
19. Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant.	PL	19
20. Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	19
21. Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	19
22. Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	19
23. Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	19

24. Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant.	M	19
---	---	----

B. Compartimente de informatica**a) Funcții de execuție pe grade profesionale**

1 Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	25
2 Analist, programator, inginer de sistem; I	S	25
3 Analist, programator, inginer de sistem; II	S	25
4 Analist, programator, inginer de sistem; III	S	25
5 Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	25
6 Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	25
7 Informatician I	SSD	20
8 Informatician II	SSD	20
9 Informatician III	SSD	20
10 Informatician debutant	SSD	20

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

11 Analist(programator) ajutor IA	M	19
12 Analist(programator) ajutor I	M	19
13 Analist(programator) ajutor II	M	19
14 Analist(programator) ajutor III	M	19
15 Analist (programator) debutant	M	19
16 Operator, controlor date; I	M	19
17 Operator, controlor date; II	M	19
18 Operator, controlor date; III	M	19
19 Operator, controlor date; IV	M	19
20 Operator, controlor date; debutant	M	19

C. Funcții comune din activitatea de secretariat, administrativ si gospodărire, intretinere reparații si de deservire

1 Stenodactilograf I	M	18
2 Stenodactilograf II	M	18
3 Stenodactilograf debutant	M	18
4 Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; IA	M	18
5 Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; I	M;G	18
6 Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; II	M;G	18
7 Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; debutant	M;G	18
8. Administrator I	M	18
9. Administrator II	M	18
10. Administrator III	M	18
11 Șef depozit I	M	18
12 Șef depozit II	M	18
13 Casier, magaziner; I	M	18
14 Casier, magaziner; II	M;G	18
15 Casier, magaziner.; debutant	M;G	18
16 Funcționar, arhivar; I	M	18
17 Funcționar, arhivar; II	M	18
18 Funcționar, arhivar; III	M	18
19 Funcționar, arhivar; debutant	M	18
20 Șef formație paza, pompieri		18
21 Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		18

22 Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		18
23 Maistru I		18
24 Maistru II		18
25 Șofer I		18
26 Șoferii		18
27 Muncitor calificat. I		18
28 Muncitor calificat. II		18
29 Muncitor calificat. III		18
30 Muncitor calificat. IV		18
31 Muncitor calificat. V		18
32 Muncitor calificat. VI		18
33 Muncitor necalificat.		18

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 1138 din data de 2 decembrie 2004

*) Se prorogă până la 31 decembrie 2005 prevederile referitoare la creșterile salariale ce urmau a fi acordate personalului din sectorul bugetar începând cu luna octombrie 2005
(la data 01-Jul-2005 modificat de art. 3, alin. (1) din [Ordonanta urgenta 63/2005](#))

ANEXA nr. VII: LIMITELE minime și maxime ale salariilor de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director

	Limita minimă - lei -	Limita maximă - lei -
1. Spitale peste 400 de paturi:		
- manager	1.800	3.500
- director medical	1.600	3.300
- director de cercetare-dezvoltare	1.500	3.100
- director financiar-contabil	1.300	3.000
- director de îngrijiri	800	2.400
- alți directori	1.000	2.800
2. Spitale sub 400 de paturi:		
- manager	1.000	2.800
- director medical	900	2.700
- director de cercetare-dezvoltare	800	2.600
- director financiar-contabil	700	2.400
- director de îngrijiri	600	1.800
- alți directori	700	2.200

NOTĂ:

- 1.** Pentru unitățile sanitare cu paturi cu personalitate juridică, care au sub 400 de paturi, salariile de bază la limita minimă și maximă includ și indemnizația de conducere, cu excepția unităților sanitare cu paturi din rețeaua Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului.
- 2.** Medicii care fac parte din comitetul director la spitalele care au sub 400 de paturi, pe perioada cât ocupă aceste funcții, pot fi incluși în linia de gardă în specialitatea în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice. Orele de gardă efectuate se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază la limita maximă al gradului profesional în care este confirmat prin ordin al ministrului sănătății publice.
- 3.** Funcția de director de cercetare-dezvoltare se utilizează numai pentru spitalele clinice.

ANEXA nr. VIII: LIMITELE minime și maxime ale salariilor de bază pentru funcțiile de director, director adjunct științific, director adjunct financiar-contabilitate și contabil-șef din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină județene și al

municipiului București

	Limita minimă - lei -	Limita maximă - lei -
1. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București:		
- director	1.900	3.300
- director adjunct științific	1.500	3.000
- director adjunct financiar-contabilitate	1.300	2.400
2. Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București:		
- director	1.400	2.600
- contabil-șef	1.000	2.200
3. Centre de transfuzie sanguină regionale:		
- director	1.300	2.400
- contabil-șef	900	2.000
4. Centre de transfuzie sanguină județene:		
- director	1.200	2.200
- contabil-șef	800	1.800

NOTĂ:

- 1.** Salariile de bază la limita minimă și maximă, prevăzute în prezenta anexă, includ și indemnizația de conducere.
- 2.** Salariile de bază între limitele minime și maxime, prevăzute în prezenta anexă, se stabilesc de ministrul sănătății publice.
- 3.** Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2007.
(la data 04-Sep-2006 completat de Anexa 2 din **Ordonanta 62/2006**)

Forma sintetică la data 06-Aug-2007. Acest act a fost creat utilizand tehnologia SintACT®-Acte Sintetice. SintACT® și tehnologia Acte Sintetice sunt mărci înregistrate ale Wolters Kluwer.